

中期経営計画ビジョン

2022～2024 年度

社員全員で内なるHEROを高め、
当事者意識をもって事業変革に取り組んでまいります。

「攻め」のビジョン

【事業・ビジネスモデル】

社会の潜在的ニーズ・技術トレンドを先取りし、
持続可能なビジネスモデル構築を目指す。

【マーケティング】

新しいデジタル技術を活用し、お客様目線での
心の通うマーケティングを実践する。

【開発・新規事業】

先端成長分野となる半導体事業等の高付加価値
事業に転換する。



「守り」のビジョン

【組織体制・人事制度】

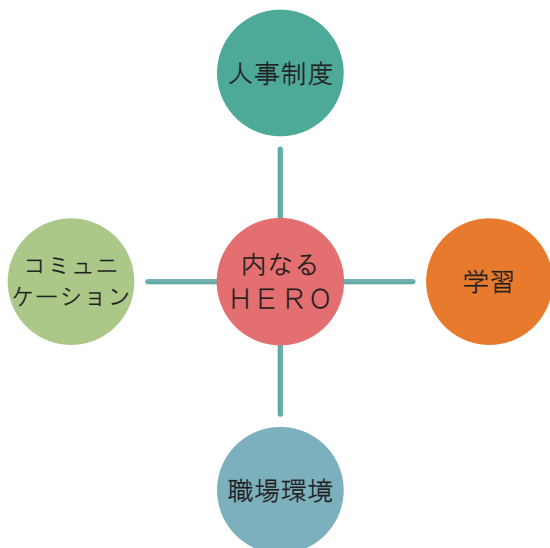
新人事制度（MBO）を活用し、社員一人一人が
成長する。

【人材育成・学習】

自分に必要なスキルが「わかる」→「まなぶ」→
「できる！」にステップアップしている。

【職場環境・組織風土】

新しいことに挑戦するエネルギーに満ち溢れた
社員同士がイキイキと会話している。





全社員が内なるHEROに目覚め、当事者意識をもって前向きに事業変革などの取り組みを行っている

「攻め」のビジョン

中期ビジョン実現のためのアクションプラン

2025年に追及すべき状態

社会の潜在的ニーズ・技術トレンドを先取りしたサステナブルなビジネスモデルの構築

- ①マイクロ波技術・フロー合成技術・電化技術の活用、並びにカーボンフットプリント等の環境指標を事業選択に活用することで、地球温暖化防止に貢献する
- ②PSQ、S-PES は材料販売から機能材料販売へ転換し、新規機能部材の事業化を推進する



- 1. 持続可能な社会の実現に向けて、SDGs の達成を重要な経営戦略ととらえ、カーボンニュートラルを見据えた技術開発に取り組んでいる
- 2. 各社員がアイデアを持ち寄って新たな事業・川下領域にチャレンジし、自分たちの技術をさらに進化させ、新たな価値を創造している

先端技術を活用したお客様目線での心の通うマーケティングを強化

- ①既存の主力製品である販売先と定期的な WEB 会議を開催し顧客とのコネクションを深める
- ②ダイレクトメールやSNS等により顧客に価値ある情報を発信し、そのリアクション解析にAIなど最先端の技術を活用し、更なる顧客ニーズの深掘りをおこなう



- 1. 新しい小西を作るため、他社に先駆けたツールを使い、開発・自社技術の情報発信を強化している
- 2. 市場調査力を向上し、本当にお客様が求めている情報を自ら提供している

未来を変えるものづくりを今ここから

- ①ICP-MS 導入やクリーン設備強化等の低金属管理のインフラ整備および品質保証の体制強化に取り組み、半導体・電子材料事業に参入する
- ②既存製品の取捨選択（整理）を進め、新設備導入による2プラント及び4プラントのマルチ化など、本社工場再構築を推進する
- ③オープンイノベーションで技術領域を広げ、次世代自社開発品を立案する



- 1. 先端成長分野となる半導体事業に取り組んでいる
- 2. 技術革新により、高付加価値事業への転換が進んでいる
- 3. NEXT NEW ONE（社会に貢献する次世代商品・サービス）の開発に取り組んでいる

「守り」のビジョン

中期ビジョン実現のためのアクションプラン

2025年に追及すべき状態

部署横断組織の強化と戦略人事の実行

- ①自発的プロジェクト・ワーキンググループ（小集団活動）の常態的な活動を推進する
- ②新人事制度（MBO 評価）を理解・浸透させ活用する
- ③役割責任に応じた適正な人員配置と多能化を推進する



- 1. 部署間のシームレスな連携でコンカレントエンジニアリングを強化している
- 2. 中計ビジョンと連動した人事制度の構築・運用で社員一人一人が成長している

自分に必要なスキルと学びが「わかる」「まなぶ」「できる！」にステップアップ

- ①組織業務フローと役割区分別に必要なスキルマップを作成する
- ②理解度と進捗に応じて学習資料を更新する（コニシE-ラーニングを本格運用する）
- ③リアル学習の機会を提供する（失敗談を交え、実践による学べる機会を提供する）



- 1. 「自分が」「何を」すべきなのかわかる教育体系となっている
- 2. “学びたい”を満足させられるコンテンツが揃っている
- 3. 小西化学の“技”を受け継いだ人材が活躍している

社員のHEROをお互いに感じられる職場作り

- ①コニシポータルでの交流をきっかけとして、社員間のコミュニケーションを強化する
- ②社員間で称賛しあう文化を醸成するため、表彰等を活用する
- ③対話から始まるオープンな職場環境を作る（ポジティブ発言奨励、さん付け運動等）



- 1. 自己肯定／相互尊重が根付き、心理的安全性の高い職場環境ができている
 - 2. 個性を活かせる共創関係ができている
- 新しいことに挑戦するエネルギーに満ち溢れた社員同士がイキイキと会話している