

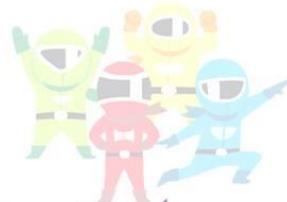
2021年“ポジティブ組織行動の実現”の為に、4つのこころの資本
 “内なるHERO”を高めよう！との経営方針を受けて、“We are HERO Project”
 が発足しました。

目覚めよ！
内なるHERO



<i>Hope</i>	<i>Efficacy</i>	<i>Resilience</i>	<i>Optimism</i>
希望	自己効力感	復元力	楽観性
目標に向けて 解決の道を見つめる力	自分の 能力・貢献に 対する自信	困難があっても 乗り越えられる という自信	明るい ストーリーを描く 前向きさ

高めよ！
内なるHERO



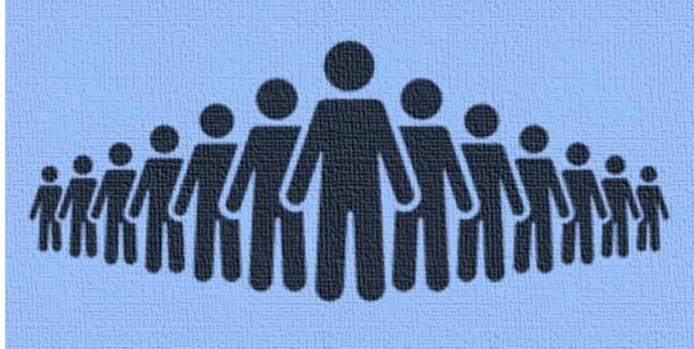
Hope
 希望 目標に向けて解決の道を見つめる力

Efficacy
 自己効力感 自分の能力・貢献に対する自信

Resilience
 復元力 困難があっても乗り越えられるという自信

Optimism
 楽観性 明るいストーリーを描く前向きさ

We are HERO project !



★ 全社員自発的アクションプラン ★

2021年のアクションプランを「We are HERO project !」と題して、小西化学で働いてよかったと思える会社作りを社員全員で目指しましょう。

1. 部署を超えた活発なコミュニケーションにより、

組織間の距離“ゼロ”、心理的な距離“ゼロ”に挑戦する。

- ・自身の担当業務以外にも関心を持ち、部署を超えてあらゆる活動を相互支援する。
- ・いつでも誰にでも安心して相談できる職場環境・人間関係を築く。
- ・自部署の課題や問題を全社で共有し、社員全員で解決する。

2. 興味のある分野の学習に挑戦し、新たな“自分”を発見する。

- ・他部署に知ってもらいたい自部署の専門的業務(知識)を積極発信する。
 - ・いつでもどこでも「学べる」・「教える」環境を築く。
- ・学習を通じてスキルレベルを高め業務範囲拡大(必要とされる人材)を目指す。

3. 組織横断的なチームを自らが編成し、課題解決に向けて取り組む。

- ・他部署および先輩、同僚の知恵を借り、小西の技術、過去の経験を受け継ぐ。
- ・チーム全員が達成感・やりがいを感じる活動とする。

HEROプロジェクトの事務局がこれら活動を支援いたします。